

Hållbarhetsrapport

Holgers Stugmaterial AB

Verksamhetsåret 2022

Inledning

En vilja att värna om vår jord och om varandra samt en vilja att bidra till samhället, är drivkrafter som ger frågor inom området för hållbarhet en stor plats i vårt dagliga arbete. Det är ett stort ansvar, men tillsammans vet vi att vi kan påverka. Genom ett aktivt arbete med ständigt fokus på möjligheter och förbättringar ser vi resultat. Ingen enskild kan göra allt, men tillsammans inom bolaget, inom branschen och i samhället, är vi övertygade om att vi kan skapa förändring. Våra värdeord Kunskap, Kvalitet och Service ska därför genomsyra vår verksamhet inifrån och ut.

Företag och strategi

Information om företaget

Denna hållbarhetsrapport gäller koncernen Holgers Stugmaterial AB, som är ett svenskt familjeföretag som startade 1967 av Holger Larsson. Med en stor portion kunskap, ett fantastiskt engagemang och en vilja att utvecklas, så har vi dagens verksamhet med totalt 124 anställda, varav 12 personer finns på vårt dotterbolag i Jönköping. Holgers Stugmaterial AB har en bred bas med många ben att stå på. I Jönköping har vi en bygghandel, i Borås finns följande verksamheter:

- Bygghandel
- Snickeri
- Åkeri
- Sågverk
- Försäljning till skolor
- Byggvarulogistik (mer om det längre ner)
- Emballagetillverkning

Holgers är sedan 1997 delägare i Woody Bygghandel AB, Sveriges äldsta frivilliga fackhandelskedja som har runt 50 byggmaterialhandlare som delägare. En stabil grund där det finns stor kunskap och stöttning inom både hållbarhetsfrågor, inköp, försäljning, marknadsföring, IT och utbildningar.

Vi arbetar både med professionella byggare och deras behov av produkter och leveranslösningar, där hållbarhet och gedigen produktkunskap blir allt viktigare, samt privatpersoner som också börjar se hållbarhet som en viktig del i sina inköp.

Våra intressenter

I vårt hållbarhetsarbete är det viktigt för oss att ha en bra och öppen dialog med olika intressenter i omvärlden, allt ifrån myndigheter till kunder, leverantörer, grannar och olika branschorganisationer. Då vi har avtal med både kommuner och byggföretag där vi hela tiden ser ökande krav gällande hållbarhet, är miljövänliga produkter och transporter vårt främsta fokus.

Vårt sätt att arbeta med hållbarhet

Inom Holgers Stugmaterial har vi ett långsiktigt hållbarhetsarbete som omfattar miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekter. Detta styrs med utgångspunkt i våra processer och organisationens förutsättningar, samt de globala målen för hållbar utveckling från FN. Övergripande påverkar vi miljön främst på tre sätt där vi har möjlighet att förbättra oss:

- Våra transporter och logistik, FN-mål nr 13 (utsläpp).
- Det urval av produkter vi förser kunden med, kemiskt innehåll och hälsoaspekter, FN-mål nr 11 (utsläpp och kemikalier).
- Den kassation eller det spill som uppstår i vår och kundens verksamhet, FN-mål nr 12 (avfall, utsläpp).



Klimat och miljö

Miljöaspekter

Vi vill bidra till en hållbar utveckling i vårt dagliga arbete, och försöker se möjligheter i allt. Vi är certifierade enligt ISO 14001 sedan 2002.

2017 startade vi konceptet Holgers Byggvarulogistik, en vinnare när det kommer till hållbarhetstänk, ekonomi och tidsbesparing. Vi lastar allt material för en lägenhetsrenovering i en container. Här innefattas byggmaterial, el, VVS, ventilation, dörrar, garderober, färg samt allt som behövs till kök och bad. Snickaren, elektrikern, VVS-montören, alla hantverkare som är delaktiga i lägenhetsrenoveringen har allt material samlat på ett ställe och behöver därför inte lämna arbetsplatsen. Efter avslutad lägenhetsrenovering hämtar vi containern och tar eventuellt överblivet material i retur, detta material går med nästa container ut. Vi har sedan start levererat material till ca 5000 renoveringar. Med färre transporter, mindre spill och medvetna materialval, blir detta ett hållbart koncept för både kund och miljö.

Den största risken för vår typ av verksamhet är brand, både ur ett arbetsmiljöperspektiv, men även utifrån ett ekonomiskt och miljömässigt perspektiv. Inom företaget arbetar vi förebyggande med hjälp av rutiner för skyddsronder och återkommande brandövningar/brandutbildningar samt tekniska utrustningar såsom t.ex. brandlarm.

Övriga allvarliga risker är oförutsedda oljeläckage vid till exempel slangbrott samt utsläpp av diesel vid tankning i vår dieselcistern. Under 2022 hade vi en incident där vår dieselleverantör hade fel på sin nivåmätare, vilket orsakade ett utsläpp på vår gårdsplan. Vår personal visste hur dom skulle agera och insatser gjordes omedelbart. När SÄRF och miljöinspektörerna från kommunen anlände var det mesta redan klart. Utbildning i hantering av utsläpp har lagts till på vår introduktionslista för alla anställda.

Transporter

Då vi 2018 även blev ett åkeri, vilket genererade fler bilar och följaktligen fler transporter, är vårt koncept Holgers Byggvarulogistik en del i att ta ett större ansvar för våra utsläpp. Detta gör vi också genom att vi tankar HVO i alla våra lastbilar och truckar, sedan 2018. Samfrakt genom noga planerade transporter med lossning hos kund samt lastning hos leverantör på väg tillbaka.

Våra transporter kan dock optimeras ytterligare genom anskaffning av ett transportledningssystem, för att enklare få en överblick samt tydligare kunna se optimala samleveranser/hämtningar/fyllnadsgrader.

Avfall

Vi har tagit fram en sorteringsguide för att underlätta för vår personal. Guiden består av ett antal olika material som kan uppkomma som avfall i vår verksamhet, i guiden framgår tydligt i vilken av våra 37 olika fraktioner den ska slängas.

2022 skaffade vi en stor komprimator för wellpapp, för att minska antalet hämtningar för vår avfallsentreprenör.

Avfall är en alltid aktuell fråga, det händer mycket på avfallshanteringsfronten och det vill till att vara a jour med detta. Vi har bokat in 3 möten med olika avfallsentreprenörer under 2023, för att kika på vår verksamhet och se vad det kan finnas för förbättrings- och utvecklingsmöjligheter.

Energi

Rusande elpriser och elbrist under hösten 2022 fick oss att lägga fokus på vår elförbrukning. Med åtgärder i form av temperatursänkning på lager, annorlunda hantering av våra returcontainers, lägre värme i våra färdigplockade containers, justering av tidsstyrning på utebelysning med mera, lyckades vi sänka vår elförbrukning med nästan 50% jämfört med samma period föregående år.

Den lyckade minskningen av elförbrukning med ganska enkla medel, gör att vi fortsatt kommer att se över möjligheterna till ytterligare minskning av vår energiförbrukning framöver.

Leverantörer

Woody har redan i sina inköpsavtal ställt långtgående miljökrav på de produkter vi säljer. Våra leverantörer ska ha ett aktivt miljöarbete, vilket garanteras genom ISO 14001-certifiering. Genom att miljöarbetet påbörjas redan innan produkten når oss och följer produkten genom kedjan till våra kunders kund, arbetar vi med livscykelperspektivet i vårt miljöarbete. Vårt samarbete med Prodikt, se nedan, gör också att det ställs krav på våra leverantörer att ta fram EPD:er på sina produkter.

Skogen spelar en avgörande roll för en hållbar utveckling på flera sätt. Den är en av nycklarna för att nå FN:s globala hållbarhetsmål. Genom att ha ett certifikat enligt PEFC, visar vi att vår verksamhet bedrivs ansvarfullt och är en del av lösningen för det hållbara skogsbruket, och i förlängningen det långsiktigt hållbara samhället.

Vi har även påbörjat ett samarbete med Prodikt, en hållbarhetsplattform som visar miljödata både för enskilda produkter, byggsystem och hela byggprojekt. Det ger våra kunder en kvalitativ och heltäckande information rörande klimatpåverkan, samtidigt som plattformen ger en tydlig överblick av nivån av cirkularitet och hälsorisker från materialen som byggs in. I nuläget är det kunderna i vårt koncept Holgers Byggvarulogistik som har möjligheten att se en sammanställning på total klimatpåverkan/projekt.

Ansvar i samhället

Mänskliga rättigheter

Vi har en "Policy gällande CSR och uppförandekod" som bland annat syftar till att betona företagets värderingar och den ambition som företaget har avseende leverantörernas produkter/tjänster samt hantering därav. Företaget strävar efter att endast tillhandahålla, hantera samt vidareförsälja produkter och tjänster som varken strider mot nationella eller internationella författningar och konventioner. Detta grundar sig företrädesvis på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter samt ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet.

Holgers Stugmaterial AB är medlemmar i Västsvenska Handelskammaren samt Byggmaterialhandlarna. Vi har kollektivavtal med GS-facket vilket reglerar våra anställdas villkor, rättigheter och skyldigheter.

Alla ska omfattas av samma rättigheter och möjligheter oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Vi accepterar inte kränkande särbehandling, trakasserier eller diskriminering.

Vi accepterar inte barnarbete. Alla former av våld, tvång eller utnyttjande av barn är oacceptabelt. Som barn räknar vi personer under 15 år, om inte landets lagstiftning föreskriver en högre minimiålder. Arbetstagare som är under 18 år ska skyddas från farliga arbetsuppgifter som innebär risk för hälsa och säkerhet.

Arbete ska ske på frivillig grund. Personliga dokument och ägodelar får inte beslagtas i syfte att tvinga personer till arbete. Arbetstagare ska fritt få lämna arbetsplatsen efter avslutat arbetspass. Illegalt invandrad arbetskraft får inte användas.

Medarbetare och säkerhet

Vi vill vara en attraktiv arbetsgivare där medarbetare trivs och utvecklas. Därför har vi ett systematiskt arbetsmiljöarbete som tar hänsyn till såväl fysiska som sociala och organisatoriska förhållanden.

Då vi har en bred verksamhet, har vi också fler parametrar att ta hänsyn till när det gäller risker. Trafiken på företaget är en stor risk då det rör sig personal i truckar och lastbilar samt kunder i bilar och till fots, alla ska samsas på en relativt liten yta. Även kemikaliehantering är en risk, främst i vårt snickeri där det används dagligen, dels gällande bland annat inandning/skvätt, dels hantering av trasor som används till, till exempel, självantändande oljor.

Vi gör därför skyddsronder löpande, även separata brandronder samt riskbedömningar. Vi har ett väl utvecklat system för avvikelshantering, där varje avdelning hanterar och värderar sina egna avvikelser/risker/tillbud/olycksfall och gör upp handlingsplaner utifrån det.

Viktigt är också att lyfta individens ansvar för den egna och kollegornas arbetsmiljö. Vi har ett antal policys gällande bland annat trafiksäkerhet, alkohol och droger samt kränkande särbehandling. Dessa tas alltid upp på våra introduktioner samt skickas ut med jämna mellanrum, för att påminna om vikten av säkerhet och trygghet i alla led.

Under 2022 hade vi utbildning i ergonomi för vår personal, utifrån det som kom fram har vi genomfört ett flertal förbättringar, bland annat stå-mattor, ombyggnad av vissa pall-ställage samt bättre hörselskydd.

Friska medarbetare mår givetvis bättre och presterar också bättre, därför uppmuntrar vi till aktiviteter och rörelse även på fritiden, detta genom ett friskvårdsbidrag samt rabatt på gymkort. Vi sponsrar därför också ett flertal olika föreningar och organisationer, bland annat inom idrott.

För att nå bästa möjliga arbetsmiljö så behöver dessa frågor integreras ännu mer i den dagliga verksamheten. Under 2023 ska vi därför genomföra arbetsmiljöutbildningar med alla våra avdelningsansvariga.

Arbetsmiljö-mål kommer att sättas utifrån en enkät rörande social och organisatorisk arbetsmiljö, som är gjord avdelningsvis. Detta kommer att ske i ett samarbete mellan vår HR och avdelningsansvariga tillsammans med övrig personal.

Motverkande av korruption

Holgers Stugmaterial är ett företag som är verksamt främst i Sverige, vi säljer alltså inte varor till eller har leverantörer i länder där korruptionen ofta anses vara mer utbredd, därför ser vi risken för korruption som förhållandevis låg, men då det alltid föreligger en risk har vi en tydlig och klar policy.

Vår policy gällande korruption säger följande:

Holgers Stugmaterial AB följer de lagar, regler och förordningar som gäller där vi är verksamma. Vi kräver också att våra affärspartners följer lagar och förordningar där de är verksamma.

Vi accepterar ingen form av korruption, mutor eller utpressning.

Vi agerar och fattar beslut på affärsmässiga grunder. Vi utnyttjar inte relationer med affärspartners för egen vinning. Om en intressekonflikt uppstår och inte kan undvikas ska detta rapporteras öppet till närmaste chef och övriga berörda.

Personer som arbetar på vårt uppdrag varken ger eller tar emot gåvor eller tjänster med ett värde, eller i en situation som tyder på att en motprestation förväntas.

Personer som arbetar på vårt uppdrag deltar inte i representation som inte kan motiveras inom normal affärsverksamhet.

Vi följer gällande konkurrenslagstiftning och agerar för sund konkurrens vid leverantörsväl, inköp, anbud och offerter.

Vi accepterar inte någon form av olaglig konkurrenshämmande åtgärd som olaglig prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans.

Vi arbetar för att motverka ekonomisk brottslighet och tar ansvar för att motverka ekonomisk brottslighet i branschen. Vi för korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner och genom minskad kontanthantering är transaktionerna spårbara. Vår verksamhet ska inte bidra till eller underlätta skattesmitning.

Denna policy innehåller även CSR och all personal har fått denna information, 84 % har hittills bekräftat att dom har läst igenom och förstått innebörden. Målet är naturligtvis att nå 100 %.

Borås den 5 maj 2023



Torbjörn Larsson

VD



Per Larsson

Ordförande



Birgitta Larsson